

Zarządzenie Nr 15 /2025
Wójta Gminy Lgota Wielka
z dnia 17 czerwca 2025 r.
w sprawie zmiany Zarządzenia nr 4/2025 z dnia 11 marca 2025 r. w sprawie
wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy
w Lgocie Wielkiej.

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024, poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U 2025 poz. 702) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Lgocie Wielkiej, stanowiący załącznik do Zarządzenia nr 4/2025 Wójta Gminy Lgota Wielka z dnia 11 marca 2025 roku, zmienia się załącznik nr 1 do Regulaminu nadając mu brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia .

§ 2.

1. Zmiana, o której mowa w § 1, wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania jej do wiadomości pracownikom, z mocą obowiązującą od 01 marca 2025 r.
2. Regulamin należy podać do wiadomości pracownikom poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Lgocie Wielkiej znajdującym się na stronie internetowej: www.bip.lgotawielka.pl oraz poprzez wyłożenie do wglądu w kadrach Urzędu Gminy w Lgocie Wielkiej.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 marca 2025 r.

Wójt

Kamil Barda

A. Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych min - max
I	4666 - 5166
II	4680 - 5830
III	4700 - 6300
IV	4720 - 6770
V	4740 - 7240
VI	4760 - 7710
VII	4780 - 7980
VIII	4800 - 8150
IX	4820 - 8320
X	4840 - 8540
XI	4870 - 8770
XII	4940 - 8940
XIII	5040 - 9140
XIV	5150 - 9350
XV	5250 - 9550
XVI	5460 - 9860
XVII	5670 - 9970
XVIII	5880 - 10 080
XIX	6220 - 10 300
XX	6500 - 10 500

B. Tabela stanowisk pracowniczych i kategorie zaszeregowania wskazujących minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego

Lp	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania
<i>Stanowiska kierownicze urzędnicze</i>		
1.	Sekretarz Gminy	XVII - XX
2.	Kierownik USC	XVI - XVII
3.	Zastępca Kierownika USC	XIV – XVI
4.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV - XV
5.	Inspektor ochrony danych	XIV - XV
6.	Kierownik referatu	XIII – XVI
<i>Stanowiska urzędnicze</i>		
1.	Radca prawny	XIII - XX
2.	Starszy inspektor	XIII - XV
3.	Informatyk urzędu	XIII - XV
4.	Starszy informatyk	XI - XIV
5.	Inspektor	XI - XIV
6.	Informatyk	X - XIII
7.	Podinspektor	X - XIII
8.	Samodzielny referent	X - XII
9.	Starszy referent	IX - X
10.	Referent / kasjer	VIII - IX
11.	Młodszy referent	VII – VIII

Stanowiska pomocnicze i obsługi		
1.	Rzemieślnik specjalista	IX - XI
2.	Starszy konserwator	VIII - X
3.	Starszy rzemieślnik	VIII -IX
4.	Kierowca autobusu	VIII - XI
5.	Kierowca-operator maszyn specjalnych	VIII -X
6.	Kierowca ciągnika/konserwator/ rzemieślnik	V - VIII
7.	Starszy robotnik	IV - VI
8.	Pomoc administracyjna	IV - VI
9.	Opiekun dzieci i młodzieży /w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły/	II - VI
10	Palacz c.o.	II – VII
11.	Robotnik, sprzątaczką	II - V
12.	Goniec	II-IV
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych		
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych*	XII – XIV XI – XII X - XI
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych**	X - XI IX – X VIII – IX VII - VIII

*) Z uwzględnieniem wymagań dla stanowisk, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych określonych w tabeli D I rozporządzenia.

**) Z uwzględnieniem wymagań dla stanowisk, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych określonych w tabeli D I rozporządzenia.