

Zarządzenie Nr 1/2025
Wójta Gminy Lgota Wielka
z dnia 16 stycznia 2025 roku

w sprawie *zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Gminy w Lgocie Wielkiej wprowadzonym Zarządzeniem nr 35/2009 Wójta Gminy Lgota Wielka z dnia 12 czerwca 2009 r., zmienionego: Zarządzeniem Nr 81/2010 Wójta Gminy Lgota Wielka z dnia 16 grudnia 2010 r., Zarządzeniem Nr 52/2013 Wójta Gminy Lgota Wielka z dnia 18 września 2013 r., Zarządzeniem Nr 120.6.2014 Wójta Gminy Lgota Wielka z dnia 12 marca 2014 r., Zarządzeniem Nr 120.23.2015 Wójta Gminy Lgota Wielka z dnia 11 grudnia 2015 r., Zarządzeniem Nr 1/2020 Wójta Gminy Lgota Wielka z dnia 10 stycznia 2020 r. oraz Zarządzeniem Nr 8/2024 Wójta Gminy Lgota Wielka z dnia 28 sierpnia 2024 r., który w dalszej części niniejszego Zarządzenia zwany jest „Regulaminem Pracy”.*

Na podstawie art. 104, 104¹, 104², 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1465 ze zmianami), art. 42 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465, ze zmianami),

zarządzam, co następuje:

§1. W Regulaminie Pracy, wprowadza się następujące zmiany:

§19 otrzymuj brzmienie:

1. *W Urzędzie obowiązują następujące systemy czasu pracy:*
 - a. *równoważny system czasu pracy;*
 - b. *zadaniowy system czasu pracy.*
2. *Czas pracy pracowników zatrudnionych w równoważnym systemie nie może przekroczyć przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym. Dobowy wymiar czasu pracy pracowników może zostać przedłużony do 12 godzin na dobę. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy równoważony jest krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy.*
3. *Praca w godzinach przekraczających normy określone w ust. 2 stanowi pracę w godzinach nadliczbowych.*
4. *Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.*
5. *Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniana w porze nocnej i godzinach nadliczbowych.*
6. *W równoważnym systemie pracy obowiązującym w Urzędzie dopuszczalna jest ruchoma organizacja czasu pracy, o której mowa w art. 140¹ § 1 Kodeksu pracy.*
7. *Ustala się następujące godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy, zapewniając tym samym obywatelom załatwianie spraw w dogodnym dla nich czasie:*
 - *poniedziałek 7³⁰ – 16³⁰*
 - *wtorek, środa, czwartek 7³⁰ – 15³⁰*
 - *piątek 7³⁰ – 14³⁰*

8. *Zadaniowym system czasu pracy są objęci pracownicy wykonujących zadania w zakresie promocji, pracownicy zatrudnieni na stanowiskach: sprzątaczką, konserwator hydroforni, konserwator oczyszczalni, robotnik gospodarczy, kierowca ciągnika, palacz c.o., rzemieślnik specjalista, z wyłączeniem pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych.*
9. *Systemem zadaniowego czasu pracy mogą być objęci również inni pracownicy, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej organizacją albo miejscem wykonywania pracy”.*

§2. Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy pozostają bez zmian.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do publicznej wiadomości pracownikom i obowiązuje od 01.02.2025 r.

Wójt Gminy Lgota Wielka

Kamil Barda